

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИННАЯ ШКОЛА
«АКАДЕМИЯ ФУТБОЛА КРЫМА»
ИНН 9110025879, КПП 911001001, ОКПО 43710947**

ПРИНЯТО:

На Педагогическом совете
АНО ДО СШ
«Академия футбола Крыма»
Протокол № 1
от 04.08.2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора
АНО ДО СШ
«Академия футбола Крыма»
№ 1 от 04.08.2023 г.



**Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
АНО ДО СШ «Академии Футбола Крыма» г. Евпатории**

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в АНО ДО СШ «Академия футбола Крыма» (далее – Положение/Академия) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников Академии, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. В любых ситуациях поведение педагогического работника должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.

4. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагогический работник действует в соответствии с общими принципами морали и нравственности в обществе.

5. При осуществлении профессиональной деятельности педагогический работник честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

6. Педагогический работник, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призван:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных

отношений;

б) воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности, избегать агрессивного поведения;

в) воздерживаться от угроз, оскорбительных выражений, реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение в отношении как обучающихся, родителей (законных представителей), так и сотрудников Академии;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам; воздерживаться от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

ж) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

з) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

и) воздерживаться от размещения в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей, а также информацию и сведения, касающейся внутренней работы Академии, определенных как «конфиденциальная информация» без разрешения руководства Академии.

к) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Академии, ее руководителя, работников упреждения, если это не входит в должностные обязанности работника;

м) воздерживаться от вовлечения обучающихся и их родителей (законных представителей) в обсуждение вопросов, связанных с трудовыми отношениями в Академии, в том числе касающимися других работников;

л) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

7. Во всех действиях педагогического работника в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребенка.

8. Педагогический работник уважает право ребенка на сохранение своей индивидуальности.

9. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.

10. Педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

11. При оценке достижений обучающихся педагогический работник стремится к объективности и справедливости.

12. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания

социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

13. Педагогический работник уважает ответственность, права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся должным образом управлять и руководить ребенком в осуществление им своих прав и делать это в соответствии с развивающимися способностями ребенка.

14. Педагогический работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

15. Педагогический работник не вправе:

 поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;

 сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;

 требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;

 оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Академии, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

16. Педагогический работник должен воздерживаться от:

 поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;

 критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также в социальных сетях;

 обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, которые могут быть оказаны Академией.

17. Педагогическому работнику запрещается распространять среди коллег, обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся любую ложную, недостоверную, провоцирующую конфликтные ситуации, информацию.

18. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

19. Педагогический работник, действовавший в соответствии с разъяснениями Педагогического совета учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

20. Поступок педагогического работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

21. При рассмотрении поведения педагогического работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени.

22. Обращения граждан по вопросам соблюдения педагогическими работниками норм профессиональной этики рассматриваются в соответствии с порядком, установленном Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

23. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

III. Заключительные положения

24. Администрация Академии обязана ознакомить с настоящим Положением всех участников учебно-тренировочного процесса.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

На 4 (четырёх)

Директор АНО ДО СШ «Академия
Футбола
Крыма»

« 04 » августа

